

Podle prvotního impulsu hovoříme o dvou typech inflace:

- **Inflace tažená poptávkou (poptávková inflace)** je způsobena zvyšující se agregátní poptávkou, pokud tato není doprovázena odpovídajícím nárůstem agregátní nabídky. Skutečný produkt společnosti se blíží svou velikostí produktu potencionálnímu.

- **Inflace tlačená náklady (nákladová inflace)** jedná se o inflaci vyvolanou snižováním agregátní nabídky, pokud tato není doprovázena odpovídajícím snižováním agregátní poptávky. Skutečný produkt společnosti je nižší než potencionální.

# Důsledky inflace

---

■ K důsledkům inflace patří zejména redistribuce důchodu a majetku. Důsledky se liší podle toho, zda ji společnost očekává či nikoliv.

■ Jestliže je **inflace očekávaná**, pak její vlivy na jednotlivé skupiny společnosti budou plně kompenzovány a nebude mít tedy vliv na redistribuci důchodů ani na produkt. Zjednodušeně lze říci, že očekávanou a rovnoměrnou inflací není nikdo překvapen. Nárůst cen, mezd, rent atp. je každoročně automaticky upravován o očekávanou inflaci.

■ Pokud **společnost inflaci neočekává** (v důsledku nepředpokládaného či nesprávně predikovaného zvýšení cenové hladiny), pak se projeví na **redistribuci důchodu a majetku**.

# Redistribuce mezd a důchodů

■ **Redistribuce z dlužníka na věřitele:** Jestliže míra inflace vzroste nad úroveň úroku, za který si dlužník vypůjčil peníze od věřitele, pak věřitel dostává zpět nižší hodnotu, než kterou půjčoval. Neočekávaná inflace je nepřijemným jevem pro věřitele.

■ **Redistribuce z daňového poplatníka na vládu:** Růstem příjmů rostou daně fyzických osob. Vyšší inflace a s ní spojené vyšší příjmy zajišťují státu vyšší příjmy ze všech daňových zdrojů. Na druhé straně vládní výdaje se v souvislosti s inflací také zvyšují.

■ **Redistribuce od příjemců fixních plateb k silně reprezentovaným skupinám zaměstnanců:** Příjemci stálých/fixních plateb (důchodci, ženy na mateřské dovolené, rentiéři, apod.) se obtížně domáhají valorizace důchodů oproti zaměstnancům (mají odbory).

# Redistribuce mezd a důchodů

■ **Redistribuce od zaměstnanců veřejného sektoru k zaměstnancům soukromého sektoru:** Vláda se snaží usměrňovat míru inflace regulací mezd. Zaměstnanci veřejného sektoru (lékaři, doktoři, učitelé, policie...) nezískávají plnou kompenzaci inflace, a to zejména v případě vysoké inflace. Důsledkem je odliv a ztráta klíčových zaměstnanců (odcházejí do soukr. sektoru).

■ **Redistribuce od zaměstnavatelů k zaměstnancům:** Pokud mohou zaměstnanci prosadit plnou kompenzaci inflace do svých mezd, pak může klesat vytvořený zisk firem. Neplatí to vždy. Zaměstnavatel může snížit jiné náklady, může dosahovat vyšší produktivity. Nebo může zvyšující se náklady promítnout do ceny a tedy přesunout na spotřebitele.

# Protinflační opatření

■ **Fiskální politika:** Snížením vládních výdajů a také zvýšením daňového zatížení dojde ke snížení množství peněz v oběhu a ke snížení produktu. Fiskální politika má tedy přímý vliv na úroveň AD a tedy i inflaci.

■ **Monetární politika:** Hlavním nástrojem monetární politiky je úroková sazba a s její pomocí regulace množství peněz v ekonomice. Cílem MP není sledování a kontrola nabídky peněz, ale stávající a očekávaná úroveň inflace, která je důvodem pro změnu úrokových sazeb.

■ **Obchodní politika:** Volba vhodné obchodní a kurzové politiky, která nestimuluje růst AD při plné zaměstnanosti.

■ **Důchodová politika:** Snaha o omezení vyššího růstu nominálních mezd než růst produktivity (zmrazení mezd, stanovení limitů růstu mezd, dobrovolná omezení růstu mezd jako výsledek vládních doporučení).

# Nezaměstnanost a inflace

---

■ Phillips formuloval vztah mezi změnou mezd a nezaměstnaností: „Snížení nezaměstnanosti je možné jen při růstu mzdových nákladů.“

■ Jestliže je nezaměstnanost vysoká, není velký tlak na zvyšování mezd a naopak. Pokud bude nezaměstnanost nízká, budou se zaměstnavatelé snažit získat špičkové pracovníky určitých oborů a budou je „přeplácet“.

■ Často je chybná interpretace indikátoru nezaměstnanosti, který je chápán obecně, přestože představuje převahu nabídky pouze určitého typu pracovní síly nad poptávkou.